

Saint-Vincent, 28 gennaio 2014

ATTUAZIONE IPOTESI DI ACCORDO 2014

L'Azienda intende proseguire il confronto sui temi di cui all'Ipotesi di Accordo Quadro del 21 ottobre 2013 Casa da Gioco (IAQ CdG) e all'Ipotesi di Accordo Quadro del 21 ottobre 2013 Servizi Alberghieri (IAQ SA).

Sui temi dello sviluppo di impresa (punto 1) promuoverà incontri trimestrali con le organizzazioni sindacali (oo.ss.) firmatarie degli accordi.

Sulle questioni poste al punto 7 l'Azienda:

- ha fornito i dati dei costi operativi alle oo.ss con evidenza della loro costante riduzione negli anni al fine di eliminare gli sprechi;
- presenterà proposte operative di miglioramento organizzativo che saranno affrontate prioritariamente a livello dei singoli reparti e successivamente, su richiesta sindacale, al tavolo di primo livello;
- analogamente - e con lo stesso metodo - formulerà proposte per una migliore gestione del personale.

Inoltre ha già fornito un'ipotesi di accordo per le assunzioni a tempo determinato per la Casa da Gioco che è il primo passo per dare attuazione ai temi relativi al nuovo modello di gestione di cui al punto 8) dell'IAQ C.d.G.

Intende affrontare il punto 8) dell'IAQ SA unitamente alla disamina del contenimento del costo del lavoro previsto al punto 7) primo allinea dei due accordi.

A tal fine precisa che l'andamento inerziale del costo del lavoro per il 2014 è pari a circa 57 milioni di Euro contro un obiettivo (già più volte illustrato nel suo significato e nei suoi risvolti sul piano economico e su quello finanziario) di 45 milioni di Euro.

Il recupero di **11,7 milioni di Euro** può essere assicurato su base annua da interventi sulla gestione e da interventi sulle retribuzioni (dirette e indirette / fisse e variabili).

L'insieme degli interventi ha lo scopo di ottenere a breve i risparmi attesi con un'incidenza controllata sul livello di reddito dei lavoratori.

Si sottolinea che, con esclusione dell'incidenza di premi/incentivi e dei contributi per la previdenza integrativa, gli interventi proposti determinano una contrazione media della retribuzione mensile di poco più di 250,00€ nette, pari a circa il 12% della retribuzione netta mensile media che di 2.500,00€ presso la Casa da Gioco e di circa 1.350,00€ presso i Servizi Alberghieri.

Interventi sulla gestione:

Economia di gestione	700.000,00
Riduzione organici	1.200.000,00
Riduzione tempi determinati SA	300.000,00
Mancata disponibilità reparti operativi	370.000,00
Unificazione Fondo di Previdenza	30.000,00
Economie su attività esterne	50.000,00
TOTALE	2.650.000,00

Interventi sulla struttura retributiva:

Cancellazione Incentivi/Premi (CdG e SA) ¹	2.000.000,00
Sospensione Maggiorazioni di Orario (CdG) ²	600.000,00
Cancellazione Indennità di Cassa/Casier (CdG)	350.000,00
Indennità professionali e di funzione di 2° liv. ³	700.000,00
Sospensione Contributi F.do di Previdenza (CdG)	1.100.000,00
Sospensione Ex-Premio di Produzione (CdG)	4.300.000,00
TOTALE	9.050.000,00

Si precisa che per quanto riguarda i premi del 2013 il relativo pagamento è sospeso in attesa di definire il nuovo piano sulla liquidità aziendale.

¹ Per Servizi Alberghieri: premio pasquale e premio di produzione; per Casa da Gioco tutti gli incentivi e premi di reparto. La cancellazione opera in via definitiva. In futuro andranno comunque ridefiniti nei meccanismi premianti.

² La sospensione opera per un periodo limitato di tempo - il triennio di durata del piano industriale - salvo riconoscere l'anticipazione dei risultati positivi.

³ Ad esempio I. Macchine, I. Professionale, I. Prestazione Aggiuntiva, etc...