

## VERBALE DI ACCORDO

In data 30/07/2014 si sono incontrati presso lo Starhotel Echo di Milano

BILLA AG rappresentata dal Sig. Fulvio Torresani (nel seguito Billa)

GS S.p.A, Di per Di srl e S.S.C. Società Sviluppo Commerciale Srl, tutte rappresentate dai Sig.ri Carlo Merzi, Marina Barison, Chiara Simeone, Mario Girolami, Giorgio Casiraghi, Selvaggia Fantini e Giuseppe Redondi (nel seguito, congiuntamente, "GS e le sue controllate")

e

le Organizzazioni Sindacali.:

FILCAMS CGIL, rappresentata dai Sigg. Maria Grazia Gabrielli e Fabrizio Russo

FISASCAT CISL, rappresentata dai Sigg. Ferruccio Fiorot e Diego Lorenzi

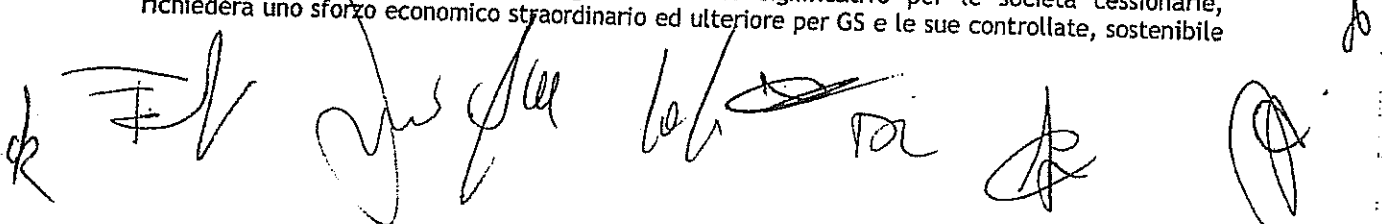
UILTUCS UIL, rappresentata dal Sig. Paolo Andreani

RSA/RSU in ampia rappresentanza

Qui di seguito congiuntamente definite le "Parti".

Premesso che

- a) Billa è titolare, tra l'altro, di nr. 53 punti di vendita siti in Lombardia, Liguria e Valle d'Aosta e più specificamente indicati nell'elenco allegato alla comunicazione di cui al punto b che segue (qui di seguito per brevità congiuntamente definiti "Rami d'azienda");
- b) con comunicazione in data 1° luglio 2014 le sopracitate Società Billa, da un lato, e GS e le sue controllate dall'altro hanno dato avvio alla procedura di informativa sindacale di cui all'art. 47, legge 29/12/90, n. 428 informando l'OO.SS. in merito all'intenzione di Billa di cedere alla GS e alle sue controllate, a loro volta intenzionate ad acquisire, i Rami d'azienda;
- c) La suddetta operazione si inquadra, per quanto riguarda Billa, nell'intenzione di dismettere la gestione dei Rami d'azienda, per concentrare la propria attività su altre aree geografiche. Per quanto riguarda GS e le sue controllate, l'interesse all'acquisizione dei Rami d'azienda rientra nella strategia di ampliamento della rete di vendita e di acquisizione di quote di mercato;
- d) nell'ambito della suddetta procedura le Parti si sono incontrate in data 21/07 u.s. ed in data odierna;
- e) GS e le sue controllate, nel confermare l'interesse all'operazione in questione, evidenziano come la stessa vada inquadrata in un contesto generale di grave e perdurante difficoltà economica che ha coinvolto in maniera significativa l'intera rete vendita di GS e delle sue controllate. Tale operazione di acquisizione comporterà nell'immediato e nel corso dei prossimi anni importanti investimenti (quali quelli relativi a insegna, assortimenti, strutture tecniche, ecc.) finalizzati ad integrare la rete vendita acquisita con il restante sistema di vendita già esistente in GS e nelle sue società controllate;
- f) L'acquisizione dei Rami d'azienda comporterà, quindi, da parte di GS e le sue controllate la necessità di adottare un piano industriale finalizzato ad ottenere in via progressiva la completa integrazione nella rete vendita delle stesse dei Rami di azienda oggetto di acquisizione. Tale piano industriale, che implicherà un impegno finanziario significativo per le società cessionarie, richiederà uno sforzo economico straordinario ed ulteriore per GS e le sue controllate, sostenibile



unicamente mediante un'efficace e significativa politica di contenimento dei costi, da raggiungere anche attraverso interventi sul costo del lavoro e sull'organizzazione.

Tutto ciò premesso

1. Sia Billa, sia GS e le sue controllate, queste ultime alla luce delle condizioni e pattuizioni indicate nel presente verbale, confermano la propria intenzione ad effettuare il trasferimento dei Rami d'azienda, a seguito del quale, nel corso del periodo decorrente indicativamente dal 25/08 p.v. al 30/11 pv, GS e le sue controllate ne assumeranno la titolarità.
2. A seguito della prospettata cessione, GS e le sue controllate subentreranno nei rapporti di lavoro in corso con i lavoratori in forza presso i Rami d'azienda, senza soluzione di continuità, ai sensi dell'art. 2112 c.c.
3. GS e le sue controllate applicheranno ai lavoratori impiegati presso i Rami d'azienda il Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 5 marzo 2013 da GS e le sue controllate (nel seguito CIA Carrefour) fatta eccezione per malattia e prestazioni straordinari domenicali e festive, per cui si applica quanto previsto al successivo punto 4.
4. Per quanto riguarda la malattia con riferimento ai Rami d'Azienda, verrà riconosciuta con decorrenza dal 1° settembre 2015 e per quanto concerne le prestazioni straordinari domenicali e festive con riferimento ai Rami d'Azienda verranno riconosciute con decorrenza dal 1 gennaio 2016.
5. In considerazione di quanto precede, GS e le sue controllate si impegnano alla salvaguardia occupazionale dei lavoratori addetti ai Rami d'azienda, sino al termine del mese di aprile 2015, in coerenza con quanto previsto dalle norme di legge e di contratto, ed inoltre le parti s'impegnano ad incontrarsi nel corso del mese di aprile 2015 ai fini di un aggiornamento in merito alla situazione occupazionale.
6. Con riferimento al personale attualmente occupato nei punti di vendita Billa, non oggetto della presente operazione, siti in Milano Via Torino, Bresso via Vittorio Veneto, Cisano Bergamasco via Milano, Crema via della Repubblica, Vigevano C.so Repubblica, Brescia via Duca degli Abruzzi, Chiavari Via Rambaldi, in caso di future necessità, che dovessero sorgere entro il mese di dicembre 2015, da parte di GS e le sue controllate di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato queste ultime valuteranno con priorità il suddetto personale compatibilmente con le esigenze tecnico produttive ed organizzative di GS e delle sue controllate.
7. GS e le sue controllate e le OO.SS: si incontreranno ai fini di una valutazione congiunta dello stato di avanzamento del piano industriale di cui alla lett. f e delle relative ricadute occupazionali nei mesi di gennaio 2015 e aprile 2015. Gs e le sue controllate si impegnano altresì in ragione all'avanzamento del piano industriale e relativi investimenti ad incontrarsi periodicamente con le OO.SS a livello territoriale
- 8.
9. Billa dichiara che proporrà ai lavoratori in forza ai Rami d'azienda la sottoscrizione, nelle opportune sedi ai sensi degli artt. 410 e ss. Cpc, di conciliazioni individuali a titolo di transazione generale novativa a definizione dei rapporti di lavoro pregressi. A seguito della sottoscrizione di tali conciliazioni, Billa provvederà alla liquidazione ai lavoratori interessati di tutte le competenze maturate alla data di trasferimento dei Rami d'azienda, ivi inclusi il T.F.R., ferie e pir non goduti, ratei di tredicesima e di quattordicesima, che pertanto non verranno trasferiti a GS ed alle sue controllate, nei cui confronti i lavoratori rinunceranno ad ogni relativa pretesa. In caso di mancata sottoscrizione delle suddette conciliazioni individuali il Tfr e le ulteriori spettanze sopra menzionate verranno trasferite a GS e alle sue controllate ai sensi delle norme di legge.
10. Con riferimento ai diritti sindacali di legge e di contratto l'azienda si impegna a riconoscere il mantenimento delle deleghe sindacali e delle nomine

QR

*[Handwritten signature]*


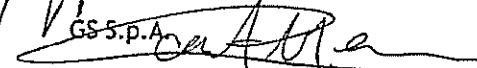
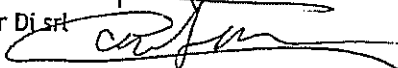
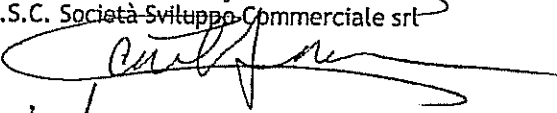
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

11. Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti dichiarano esperita, con esito positivo, la procedura di consultazione sindacale prevista dall'articolo 47 della Legge n. 428/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

  
Billa AG  
  
GS S.p.A.  
Di per Di srl  
  
S.S.C. Società Sviluppo Commerciale srl  


Le Organizzazioni Sindacali  
